Deloitte.

URL: http://mobile.deloitte-tax-news.de/arbeitnehmerentsendung-personal/sozialversicherung/ges-forum-10-2009-deutsch-indisches-abkommen-ueber-sozialversicherung-seit-01102009-in-kraft.html

08.10.2009

Sozialversicherung

Deutsch-indisches Abkommen über Sozialversicherung seit 01.10.2009 in Kraft

Am 08.10.2008 wurde das deutsch-indische Abkommen über Sozialversicherung in Neu Delhi unterzeichnet (siehe auch unsere Ausgabe 12/2008). Nach dem Austausch der Ratifikationsurkunden am 18.08.2009 trat das Abkommen nunmehr zum 01.10.2009 in Kraft. Es bestimmt, dass für Arbeitnehmer und deren Arbeitgeber grundsätzlich die Sozialversicherungsvorschriften desjenigen Staates gelten, in dem die Beschäftigung tatsächlich ausgeübt wird. Für entsandte Arbeitnehmer sieht das Abkommen jedoch die Möglichkeit vor, dass diese weiterhin den heimatstaalichen Rechtsvorschriften über Rentenversicherung unterstellt bleiben und von der Anwendung der entsprechenden Rechtsvorschriften des Beschäftigungsstaates befreit werden. Für deutsche Arbeitnehmer, die nach Indien entsandt werden, gelten darüber hinaus auch die Rechtsvorschriften über die Versicherungspflicht nach dem Recht der Arbeitsförderung (Arbeitslosenversicherung) weiterhin fort. Umgekehrt sind indische Arbeitnehmer ebenfalls von den deutschen Rechtsvorschriften über Arbeitslosenversicherung befreit, wenn sie im Rahmen einer Entsendung vorübergehend in Deutschland beschäftigt sind.

www.deloitte-tax-news.de

Diese Mandanteninformation enthält ausschließlich allgemeine Informationen, die nicht geeignet sind, den besonderen Umständen eines Einzelfalles gerecht zu werden. Sie hat nicht den Sinn, Grundlage für wirtschaftliche oder sonstige Entscheidungen jedweder Art zu sein. Sie stellt keine Beratung, Auskunft oder ein rechtsverbindliches Angebot dar und ist auch nicht geeignet, eine persönliche Beratung zu ersetzen. Sollte jemand Entscheidungen jedweder Art auf Inhalte dieser Mandanteninformation oder Teile davon stützen, handelt dieser ausschließlich auf eigenes Risiko. Deloitte GmbH übernimmt keinerlei Garantie oder Gewährleistung noch haftet sie in irgendeiner anderen Weise für den Inhalt dieser Mandanteninformation. Aus diesem Grunde empfehlen wir stets, eine persönliche Beratung einzuholen.

This client information exclusively contains general information not suitable for addressing the particular circumstances of any individual case. Its purpose is not to be used as a basis for commercial decisions or decisions of any other kind. This client information does neither constitute any advice nor any legally binding information or offer and shall not be deemed suitable for substituting personal advice under any circumstances. Should you base decisions of any kind on the contents of this client information or extracts therefrom, you act solely at your own risk. Deloitte GmbH will not assume any guarantee nor warranty and will not be liable in any other form for the content of this client information. Therefore, we always recommend to obtain personal advice.